

臺中市清水區公所員工協助方案關懷小組設置要點

- 一、臺中市清水區公所(以下簡稱本所)為推動員工協助方案業務，培養與提昇機關內同仁幸福感，積極實踐員工協助政策，促進快樂健康公所職場文化，提升工作士氣及效能，特設員工協助方案關懷小組(以下簡稱本小組)，並訂定本要點。
- 二、本小組任務如下：
 - (一) 適時關懷同仁、主動傾聽、轉介，以有效發現並解決問題。
 - (二) 舒緩員工於職場上所面臨之挫折壓力，提升生活、健康品質及工作士氣。
 - (三) 強化工作面、組織面及管理面等全方位員工協助方案之服務，凝聚機關向心力，提升同仁工作績效。
 - (四) 落實賢拜經驗傳承，加強新進人員關懷，建立溫馨幸福之職場氛圍，以增進組織安定性。
 - (五) 其他員工協助方案關懷事宜。
- 三、推動員工協助方案關懷小組成員如下：
 - (一) 各課室主管指派該課室一位以上熱心且具服務熱忱的同仁來擔任組成。
 - (二) 本所人事室主任及承辦人。
- 四、訓練：定期薦送小組成員參加員工協助方案相關訓練。
- 五、獎勵：擔任推動及關懷小組成員，參與訓練及會議者，於年終時酌予獎勵。
- 六、本小組成員將不定期召開會議，分享各課室間同仁相處情況，以利人事室隨時進行關懷輔導。
- 七、本小組所需經費，由本公所相關預算項下支應。